



## **CSR Grundsätze und Verhaltenskodex der arfidex GmbH**

**Das Ziel unseres gesamten Programms zur sozialen Verantwortung unseres Unternehmens besteht darin, höchste Standards als Weltbürger und in der Beachtung von Grundsätzen zu erreichen. Dies ist eine Zielsetzung, die wir intern sowie gegenüber unseren Partnern und Lieferanten verfolgen.**

Gemäß unserer Definitionen in der „arfidex CSR-Charta“ und dem „arfidex Verhaltenskodex“ beachten wir in allen geschäftlichen Aktivitäten und in unserer gesamten Lieferkette höchste ethische Standards. Dadurch ist es uns möglich die Standards, ethischen Grundsätze und Verhaltensmuster zu definieren, die wir in unserem täglichen Geschäftsgebaren beachten sollten und die uns helfen, uns ethisch einwandfrei zu verhalten.

Wir haben unsere Nachhaltigkeitsziele in den Kern des strategischen Planungsprozesses von arfidex GmbH einbezogen und das Business Excellence-Modell der EFQM (European Foundation for Quality Management) übernommen. Auf diese Weise können wir einen ganzheitlichen Eindruck von den Bedürfnissen unserer Interessengruppen gewinnen und so langfristige Entscheidungen treffen, die dem Unternehmen Wachstum ermöglichen.

**Wir haben unsere in der arfidex CSR-Charta definierten Kernwerte, die den Grundsätzen des Global Compact der Vereinten Nationen entsprechen, in unsere täglichen Aktivitäten integriert. Unsere CSR-Philosophie bildet den Kern unserer gesamten Aktivitäten. Wir sorgen für die Nachhaltigkeit unseres Unternehmens und führen daher die Innovation auf allen Ebenen fort.**

### **arfidex CSR-Charta**

Als innovatives Unternehmen verpflichtet sich arfidex GmbH zu den höchsten Standards für Ethik und Corporate Responsibility. Das Unternehmen ist einer verantwortungsvollen Einkaufspolitik verpflichtet und verpflichtet seine gesamte Lieferkette zur vollständigen Einhaltung der arfidex GmbH CSR-Charta. Darüber hinaus engagiert sich das Unternehmen in seiner Struktur für die Gleichstellung der Geschlechter und ist bestrebt, seinen ökologischen Fußabdruck zu verringern, insbesondere durch den Einsatz und die Förderung ökologischer, recycelbarer oder biologisch abbaubarer Produkte sowie nachhaltiger Produktion und Energie.

**arfidex GmbH**  
Adlerstr. 2  
63322 Rödermark  
Tel. +49(0)6074 861930  
Fax +49(0)6074 861929  
[info@arfidex.de](mailto:info@arfidex.de)  
[www.arfidex.de](http://www.arfidex.de)

Bankverbindung:  
Commerzbank AG  
IBAN DE38 5004 0000 0407 7152 00  
BIC COBADEFFXXX

Handelsregister:  
Offenbach am Main HRB 49903  
Geschäftsführer Udo W. Doege



## **arfidex CSR Verhaltenskodex**

### **Geltungsbereich**

Der vorliegende Verhaltenskodex gilt für alle Standorte und Geschäftseinheiten der arfidex GmbH. Gleichzeitig fordert arfidex GmbH auch von seinen Zulieferern die Einhaltung der in diesem Kodex verankerten Grundsätze.

### **Recht und Gesetz**

arfidex GmbH hält die geltenden Rechte und Gesetze der Länder ein, in denen es tätig ist, und fordert dies auch von seinen Zulieferern.

### **Corporate Citizenship**

arfidex GmbH zeigt bürgerschaftliches Engagement, indem es sich mit positiven Beiträgen in die Gemeinden einbringt, in denen das Unternehmen aktiv ist.

### **Zwangsarbeit**

Jegliche Form von Zwangsarbeit einschließlich Zwangsarbeit in Gefängnissen und Schuldknechtschaft darf nicht angewendet werden.

### **Integrität und Antikorruption**

arfidex GmbH orientiert sein Handeln an allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere an Integrität, Rechtschaffenheit, Respekt vor der Menschenwürde, Offenheit und Nichtdiskriminierung von Religion, Weltanschauung, Geschlecht und Ethnik.

arfidex GmbH lehnt Korruption und Bestechung im Sinne der entsprechenden UN-Konvention (aus dem Jahr 2005) ab. arfidex GmbH fördert auf geeignete Weise Transparenz, integrires Handeln und verantwortliche Führung und Kontrolle im Unternehmen.

## **Kinderarbeit**

Kinderarbeit kommt nicht zum Einsatz. Sofern die Gesetze vor Ort keine höhere Altersgrenze festlegen, werden keine Personen beschäftigt, die noch im schulpflichtigen Alter bzw. jünger als 15 Jahre sind (vorbehaltlich der Ausnahmeregelungen der ILO-Konvention 138). Mitarbeiter unter 18 Jahren dürfen nicht für gefährliche Tätigkeiten eingesetzt werden und können unter Berücksichtigung ihrer Ausbildungserfordernisse von Nachtarbeit ausgenommen werden.

## **Belästigung**

Die Mitarbeiter werden keinerlei körperlichen Züchtigungen oder anderweitigen körperlichen, sexuellen, psychischen oder verbalen Belästigungen oder Missbrauchshandlungen ausgesetzt.

## **Vergütung**

Die Vergütung einschließlich Löhne, Überstunden und Nebenleistungen erfolgt zumindest in der im geltenden Recht und Gesetz festgelegten Höhe oder liegt darüber. Die für Vollbeschäftigung gewährte Vergütung muss ausreichend sein, die grundlegenden Bedürfnisse des Mitarbeiters zu befriedigen.

## **Arbeitszeit**

Sofern die nationalen Regelungen keine geringere Höchstarbeitszeit festlegen und außer im Falle außergewöhnlicher Unternehmensumstände wird von den Mitarbeitern nicht verlangt, auf regelmäßiger Basis eine Standardarbeitswoche von über 48 Stunden pro Woche oder eine Gesamtwochenarbeitszeit von über 60 Stunden (einschließlich Überstunden) zu absolvieren. Den Mitarbeitern wird in jedem 7-Tageszeitraum das Äquivalent von mindestens einem freien Tag gewährt.

## **Nichtdiskriminierung**

Bei allen Beschäftigungsentscheidungen einschließlich – ohne darauf beschränkt zu sein – Einstellungen und Beförderungen, Vergütung, Lohnnebenleistungen, Ausbildung, Entlassungen und Kündigungen werden alle Mitarbeiter streng nach ihren Fähigkeiten und Qualifikationen behandelt.



### **Gesundheits-und Arbeitsschutz**

Um Unfälle und Personenschäden zu vermeiden, stellen die Arbeitgeber sichere und gesunde Arbeitsbedingungen sowie gegebenenfalls sichere und den Gesundheitsschutzbelangen entsprechende Wohnunterkünfte bereit, die als Mindestkriterien die geltenden gesetzlichen Bestimmungen erfüllen.

### **Versammlungsfreiheit und Tarifautonomie**

arfidex GmbH und die Zulieferer und Lieferanten der arfidex GmbH respektieren und erkennen das gesetzliche Recht der Mitarbeiter auf Versammlungsfreiheit und Tarifautonomie an.

### **Umwelt**

Das Unternehmen verwendet an allen Standorten, an denen es tätig ist, umweltfreundliche Praktiken, die es kontinuierlich verbessert. Es erfüllt die Bestimmungen und Standards zum Umweltschutz, die seine jeweiligen Betriebe betreffen und geht verantwortungsvoll mit natürlichen Ressourcen um.

Rödermark, 15.03.2017